



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



TRÉNINKOVÁ PRACOVNÍ MÍSTA

Projekt „Šance na restart 2“ - www.sancenarestart2.cz

Cíl tréninkových pracovních míst:

- Obnovení a upevnění sociálních návyků účastníků spojených s docházkou do práce
- Nejedná se o zvyšování pracovních dovedností vzhledem k určité profesi

Podmínky realizace TPM:

- Délka: individuálně dle potřeb a možností účastníků i zaměstnavatelů (3 měsíce, půl úvazek; je však možno individuálně upravit)
- Odměna: možno max. 25 000 Kč hrubého při přepočtu na plný úvazek (odměna musí odpovídat platové hladině srovnatelné pozice u konkrétního zaměstnavatele)
- Možno pracovní smlouva, DPP, DPČ.
- Odměna pro mentora: cca 12 hod./měsíčně (cca 4800 Kč) za nastavení individuálního tréninkového plánu, průběžná podpora, 1x14 dní společná reflexe pokroku, měsíční stanovení a vyhodnocení plánu.

Výhody pro zaměstnavatele:

- Zaměstnanec většinou projde poradensko-vzdělávacím programem projektu Šance na restart 2 a je tak lépe připraven na TPM
- Zaměstnavatel získá mzdový příspěvek na tréninkové pracovní místo
- Zaměstnavatel získá odměnu pro mentora, který bude zaměstnanci k dispozici

Administrativní zajištění tréninkových pracovních míst:

- Podepsání dohody o zřízení tréninkového pracovního místa a poskytnutí mzdového příspěvku
- Podepsání DPP s mentorem
- Zaměstnavatel (mentor) nastavuje individuální tréninkový plán se zaměstnancem (písemný dokument), 1x14 dní mentor zpracuje krátkou písemnou reflexi pokroku účastníka a aktualizuje plán na další období. Na konci spolupráce mentor sepíše krátké závěrečné vyhodnocení dosaženého pokroku účastníka.

Příspěvek je poskytován i na zprostředkování zaměstnání pro účastníky.